

Interkulturelle Kompetenz

Neue Herausforderungen für Unternehmen, Organisationen, Behörden und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Impulse – Gespräche – Übungen

Wir betrachten uns im Antlitz eines anderen

Urbain Chauveton

Ziele

- ▶ Sensibilisierung der MitarbeiterInnen im Blick auf Migration und unterschiedliche kulturelle Prägungen
- ▶ Neue Arbeitsweisen und Aufgabenfelder als Organisation überlegen
- ▶ Mögliche konfliktive Situationen in der Arbeit in den Blick nehmen
- ▶ Eigene Wertvorstellungen und Menschenbilder angesichts einer pluralen Welt reflektieren
- ▶ Chancen von kultureller Vielfalt herausarbeiten
- ▶ Konsequenzen für Personalentwicklung bedenken

Raum

- ▶ Ein großer Saal
- ▶ Tischgruppen mit ca. 7 Personen

Zeit

- ▶ Ein Arbeitstag

TeilnehmerInnen

- ▶ Bis zu ca. 80 Personen

Medien

- ▶ Beamer, Leinwand, Pinwände, Moderationsausrüstung

Ablauf

Schritte/Themen	Arbeitsweise / Methoden
1. Ankommen und Begrüßung -	Ein Netz mit verschiedenen kulturellen Bezügen
2. Impulsreferat: Interkulturelle Kompetenzen	Vortrag und Arbeit in Tischgruppen
3. Präsentation der Tischgruppen im Plenum	Pinwände
4. Impulsreferat II: Zusammenprall der Kulturen ? Leben mit einer Pluralität von Überzeugungen und Werten...	Vortrag und Arbeit in Tischgruppen
5. Offene Diskussion	Formulieren und Visualisieren von Einsichten, Ideen, Konsequenzen...
6. Abschluss	Reflexion – Perspektiven – Dokumentation...