

# Unser wichtigstes Potenzial sind die Mitarbeiter!

## *Entwicklung einer Konzeption zur Personalentwicklung für die Stadtverwaltung*

Dass es entscheidend darauf ankommt, in die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu investieren, ist längst eine Binsenweisheit.

Deshalb gibt es in allen Organisationen Mitarbeitergespräche, Fortbildungen, Führungskurse. Allerdings fehlt oft eine systematische Verbindung dieser Elemente und eine klare Strategie für das Personalwesen. Dementsprechend bleiben gut gemeinte Einzelmaßnahmen wirkungslos. „Außer Spesen nichts gewesen...“

Die Alternative ist eine gemeinsame Konzeptentwicklung für die Personalentwicklung, die von der spezifischen Situation kommunaler Verwaltungsarbeit ausgeht und das Personalwesen in die langfristige Kommunalentwicklung integriert.

### ***Kernelemente für eine systematische Personalentwicklung***

#### ► **Strategie**

Formulieren von Herausforderungen und Zielen

#### ► **Kundenorientierung**

Konsequente Ausrichtung auf die Adressaten

#### ► **Aufgaben**

Entwicklung von Tätigkeits- und Kompetenzprofilen

#### ► **Mitarbeiterorientierung**

Beteiligung und Stärkung der Selbstverantwortung

#### ► **Führung**

Regelmäßige Zielvereinbarungs- und Fördergespräche

#### ► **Verwaltungskultur**

Wechselseitige Information und Kommunikation