

Personalentwicklung – Prinzipien und Instrumente

Themenbezogener Impuls-Workshop für Führungskräfte in einer Organisation

Ausgangssituation

- Wachsende Komplexität der Aufgaben einerseits und Sparzwänge andererseits erhöhen die Anforderungen an die Mitarbeiter und ihre Leitungen.
- Organisationen aller Art müssen sich ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern heute mehr bieten als eine ordentliche Bezahlung. Perspektiven und Potenzialentwicklung, Herausforderungen und Förderung, Feedback und Beteiligung - all dies und einiges mehr gehört zu einer modernen Personalentwicklung.
- Diesen Aufgaben können nicht an eine Personalabteilung abgeschoben werden - alle Führungskräfte müssen sich ihnen stellen.

Ziele

- Einführung in die Grundlagen und Aufgabenstellungen einer modernen Personalentwicklung
- Kennenlernen von möglichen Instrumenten und Werkzeugen
- Überlegungen zur Anpassung an die eigene Organisation

Teilnehmer

- Führungskräfte und Mitarbeiter einer Organisation bis zu einer Zahl von maximal ca. 70 Personen

Zeit

- Ein Arbeitstag

Mittel

- Ein großer Raum mit Tischgruppen, viele Pinwände, Flip-Chart, Moderationsausrüstung, Beamer, Leinwand...

Möglicher Ablauf

Schritte

Arbeitsweise

1 Begrüßung und Einführung in das Thema

- Ziele, Thema, Methodik, Ablauf, Zeitplan...

2 Impulsreferat: Moderne Personalentwicklung – Prinzipien und Instrumente

- Anforderungsprofile, Schlüsselqualifikationen, Personalmarketing, Personalauswahl, Leistungsfeedback, Potenzialentwicklung, Gesundheitsmanagement...
- Präsentation eines integrierten, handlungsorientierten Modells

3 Vertiefung und Problematisierung - Arbeit in Tischgruppen

- Fragen, Ergänzungen, Widerspruch zum Impulsreferat
- Konsequenzen für Führung, Personalentwicklung, Weiterbildung etc.
- Konkrete Vorschläge und Maßnahmen für die Zukunft

4 Präsentationen der Tischgruppen im Plenum

- Visualisierung auf Pinwänden

5 Offene Diskussion und Konsensbildung

- Bewerten, Meinungsbild
- Vereinbarungen...

6 Abschluss

- Dokumentation
- Reflexion