

Zukunftssicherung durch strategisches Denken und Instrumente der Strategieentwicklung

Impuls-Workshop für Führungskräfte in einer Organisation

Ausgangssituation

- Angesichts gesellschaftlicher Veränderungen und verschärfter Wettbewerbsbedingungen ist eine zukunftsgerichtete, strategische Reflexion für Unternehmen und Organisationen unerlässlich.
- Chancen und Risiken, Ziele und Ressourcen, eigene Potenziale und Kooperationsmöglichkeiten brauchen immer wieder eine neue Ausrichtung.

Ziele

- Gesellschaftliche Rahmenbedingungen reflektieren
- Verschiedene Möglichkeiten einer strategischen Ausrichtung bedenken
- Instrumente zur Strategieentwicklung und zu einer strategisch ausgerichteten Kommunikation kennenlernen

Teilnehmer

- Führungskräfte und Mitarbeiter einer Organisation bis zu einer Zahl von maximal ca. 70 Personen

Zeit

- Ein Arbeitstag

Mittel

- Ein großer Raum mit Tischgruppen, viele Pinwände, Flip-Chart, Moderationsausrüstung, Beamer, Leinwand...

Möglicher Ablauf

Schritte

Arbeitsweise

**1 Begrüßung und Einführung
in das Thema**

- Ziele, Thema, Methodik, Ablauf, Zeitplan...

**2 Impulsreferat:
Zukunftsfähigkeit gewinnen durch
systematische Strategieentwicklung**

- Präsentation eines integrierten, handlungsorientierten Modells zur Strategiefindung mit konkreten Instrumenten

**3 Vertiefung und Problematisierung -
Arbeit in Tischgruppen**

- Fragen, Ergänzungen, Widerspruch zum Impulsreferat
- Konsequenzen für verschiedene Bereiche – z.B.: Strukturen, Qualitätsmanagement, Organisations- und Personalentwicklung etc.
- Konkrete Vorschläge und Maßnahmen für die Zukunft

**4 Präsentationen der Tischgruppen
im Plenum**

- Visualisierung auf Pinwänden

**5 Offene Diskussion und
Konsensbildung**

- Bewerten, Meinungsbild
- Vereinbarungen...

6 Abschluss

- Dokumentation
- Reflexion