

# ORGANISATIONSENTWICKLUNG

**Beratungsangebot  
für Unternehmen und Organisationen**



# ORGANISATIONSBERATUNG

## Organisations- und Personalentwicklung (OE / PE)

### UNTERNEHMEN UND ORGANISATIONEN HEUTE

Innovative Organisationen bewältigen die ständig sich wandelnden wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen.

Sie gewährleisten im Rahmen einer professionellen Organisationsentwicklung notwendige strukturelle Anpassungen.

Sie sehen die Chancen von Veränderungen für die strategische Unternehmensentwicklung und stellen sich mit all ihren Ressourcen den Herausforderungen.

### NEUE AUFGABEN:

Die gegenwärtige Situation fordert von Unternehmen und Mitarbeitern,

- eine innovative Unternehmenskultur zur Steigerung der Kreativität und Motivation der Mitarbeiter zu forcieren,
- Kundenorientierung konsequent umzusetzen,
- ein unverwechselbares Profil am Markt und zur Identitätsstiftung nach innen zu schaffen,
- flache Hierarchien, flexible und effiziente Organisations- und Entscheidungsstrukturen zu entwickeln,
- neue Formen der Kooperation und der Teamarbeit zu konzipieren,
- Qualität bei Produkten, Prozessen und Dienstleistungen zu sichern,
- für eine kontinuierliche Verbesserung und organisationale Lernstrukturen zu sorgen.

Ein „lernendes Unternehmen“ gewinnt an Attraktivität und Zukunftsfähigkeit.

## PROAKTIVES DENKEN UND HANDELN

Projekte der Personal- und Organisationsentwicklung in Unternehmen und Organisationen sehen wir als eine Antwort auf die Herausforderungen des Marktes.

Es geht dabei um mehr als notwendige Anpassungsleistungen – Ziel ist die Fähigkeit zu proaktivem unternehmerischen Denken und Handeln.

## EXTERNE BERATUNG

Externe Beratung unterstützt und optimiert Entwicklungs- und Reorganisationsprozesse durch

- Prozesskompetenz,
- Methoden-Know-how für Organisations-Lernen,
- den Blick des Aussenstehenden, der „blinde Flecken“ aufdeckt,

## UNSER ANSATZ BEI DER BERATUNG

Projekte der Organisations- und Personalentwicklung provozieren Verunsicherungen und Ängste. Daraus wachsen offene und verdeckte Widerstände.

Unser Ansatz von Organisationsberatung und Personalentwicklung trägt dieser Tatsache Rechnung.

Wir tragen Sorge für

- eine sensible, situationsgerechte Anlage der Projekte,
- die adäquate Beteiligung der Mitarbeiter,
- die Gestaltung einer kreativen und effektiven Arbeitsstruktur,
- Transparenz durch eine gezielte Informationspolitik,
- die Anwendung ganzheitlicher Lern- und Arbeitsmethoden,
- Evaluationsschritte im Prozess zur Qualitätssicherung der Massnahmen.

## **UNSER ANGEBOT**

Unser Angebot orientiert sich am Bedarf unserer Kunden.

### **BERATUNG BRAUCHT VERTRAUEN**

- ◆ Wir machen keine „Beratung von der Stange“. Wir bieten eine individuelle, an Ihren Bedürfnissen orientierte Projektberatung und -betreuung .
- ◆ Wir diskutieren mit Ihnen die Chancen und Risiken einer Organisationsentwicklung.

### **BERATUNG VERSTÄRKT KOOPERATION**

- ◆ Wir klären mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern die Situation und ermitteln den Handlungsbedarf.
- ◆ Wir erarbeiten Vorschläge zur Vorgehensweise und planen mit Ihnen das OE- oder PE-Projekt.
- ◆ Wir richten Lernstrukturen ein und sorgen für eine effiziente und kooperative Gestaltung des OE - Prozesses.

### **BERATUNG BRINGT ZUSÄTZLICHES KNOW-HOW**

- ◆ Wir ermitteln den Qualifizierungsbedarf im Unternehmen.
- ◆ Wir organisieren Qualifizierungsmaßnahmen für Mitarbeiter und Führungskräfte oder führen sie selbst durch.
- ◆ Wir bieten Coaching für Projektgruppen und Leitung.

### **BERATUNG SORGT FÜR QUALITÄT**

- ◆ Wir schaffen Transparenz für alle Beteiligten am Prozess durch Auswertungen, Analysen und Feedback.
- ◆ Wir sorgen für die Evaluation der Massnahmen und Prozesse.
- ◆ Wir unterstützen unsere Kunden bei der Informationspolitik und Öffentlichkeitsarbeit.

**Wir setzen alles daran,  
dass unsere Kunden  
erfolgreich sind!**

## **ZEITLICHER UMFANG DER BERATUNG**

Die zeitliche Dauer von OE-Projekten richtet sich nach Art und Umfang der Aufgabenstellung.

Die Prozesse werden in überschaubaren Schritten geplant.

Der Beratungsbedarf wird mit Ihnen kontinuierlich abgestimmt.

## **KOSTEN DER BERATUNG**

Wir erstellen Ihnen gerne ein individuelles Angebot mit Zeit- und Kostenbudget.

EXTERNE  
BERATUNG

NEUE  
PERSPEKTIVEN

PROFESSIONELLE  
PROZESSE

BESSERE  
LÖSUNGEN

# FELDER UND BAUSTEINE DER ORGANISATIONSENTWICKLUNG



# ORGANISATIONSBERATUNG

## UNTERNEHMENSSTRATEGIEN

### UNSERE SCHWERPUNKTE:

#### ▼ VERÄNDERUNGSMANAGEMENT

Veränderungen in der Organisation strukturell und kulturell mit einer adäquaten Mitarbeiterbeteiligung gestalten

#### ▼ SCHNELLER Wandel in großen Gruppen

Mit vielen Mitarbeitern aus unterschiedlichen Unternehmensbereichen konstruktiv und zielorientiert arbeiten, um die Umsetzung neuer Ideen mit hoher Akzeptanz zu gewährleisten

#### ▼ LERNSTRUKTUR FÜR VERBESSERUNGSPROZESSE

Organisation und Integration von Verbesserungszirkeln und Lerngruppen zur schnellen Beseitigung von systemimmanenten Fehlerquellen und zur Entwicklung besserer Lösungen;

#### ▼ LEITBILDENTWICKLUNG FÜR EIN UNTERNEHMEN

Gestaltung von kooperativen Leitbildentwicklungsprozessen (z.B. im Rahmen einer Zukunftswerkstatt)

# ORGANISATIONSBERATUNG

## MITARBEITERORIENTIERUNG UND LEISTUNGSKLIMA

### UNSERE SCHWERPUNKTE:

Motivation, Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter spielen eine wesentliche Rolle für den Erfolg eines Unternehmens am Markt und beim Kunden.

Wir beraten Sie bei der Entwicklung von mitarbeiterorientierten Führungsinstrumenten und einer entsprechenden Unternehmenskultur.

#### ▼ MITARBEITERBEFRAGUNGEN UND MESSUNGEN DER MITARBEITERZUFRIEDENHEIT

Entwicklung von Mitarbeiterbefragungen zur Datengewinnung für eine unternehmensinterne Verbesserungsarbeit

#### ▼ MITARBEITERGESPRÄCH UND ZIELVEREINBARUNG

Die Einführung von Mitarbeitergesprächen als Führungsinstrument im Unternehmen; Qualifizierung der Führungskräfte für die Durchführung von Mitarbeitergesprächen mit Ziel- und Leistungsvereinbarungen.

#### ▼ KONZEPTE DER PERSONALENTWICKLUNG UND MITARBEITERQUALIFIZIERUNG

Erhebung des Qualifizierungsbedarfs und Entwicklung von massgeschneiderten Schulungskonzepten; Aufbau einer Personal- und Organisationsentwicklungsstruktur

#### ▼ FÜHRUNGSLEITLINIEN

Die kooperative Entwicklung von verbindlichen Führungsgrundsätzen im Unternehmen

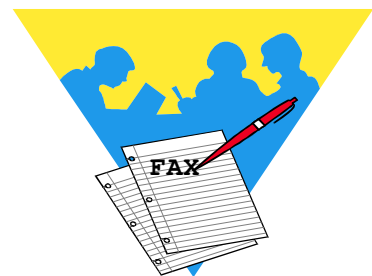


# FÜR FORTBILDUNG, SCHULUNG UND MITARBEITERQUALIFIZIERUNG...

## UNSER THEMENSPEKTRUM

Fordern Sie bitte unseren speziellen Themenkatalog

„Schlüsselqualifikationen für das Lernende Unternehmen“



- ▶ Wir bieten Seminare, Schulungen und Trainings als Inhouse- und Firmenveranstaltungen an!
- ▶ Wir vermitteln erfahrene „Spezialisten“ für viele Themen als Referenten, Trainer oder Berater.
- ▶ Wir übernehmen für Sie die Organisation von Fortbildungs- und Schulungsmaßnahmen und sorgen für einen adäquaten Rahmen sowie für eine qualifizierte inhaltliche Gestaltung.