

Komplexität meistern – Organisationen verändern

Impuls-Workshop für Führungskräfte in einer Organisation

Ausgangs- situation

- Wie managen wir die Komplexität auf einem weltweiten Markt, in einer pluralen Gesellschaft, angesichts von hochbeschleunigtem Veränderungsprozessen?
- Diese Fragen beschäftigen Führungskräfte in allen Organisationen. Zunehmend werden dabei Risiken und Grenzen allzu einfacher Vorstellungen von Führung und Steuerung sichtbar.
- Systemtheorie oder praxisorientierter formuliert, systemische Organisationsentwicklung bieten Möglichkeiten unser Handeln zu reflektieren und Ansatzpunkte für adäquatere Lenkung und Steuerung

Ziele

- Auseinandersetzung mit Ansätzen und Modellen der Systemtheorie
- Anwendung einer systemischen Organisationsentwicklung im Blick auf die eigene Organisation

Teilnehmer

- Führungskräfte und Mitarbeiter einer Organisation bis zu einer Zahl von maximal ca. 70 Personen

Zeit

- Ein Arbeitstag

Mittel

- Ein großer Raum mit Tischgruppen, viele Pinwände, Flip-Chart, Moderationsausrüstung, Beamer, Leinwand...

Möglicher Ablauf

Schritte

Arbeitsweise

1 Begrüßung und Einführung in das Thema

- Ziele, Thema, Methodik, Ablauf, Zeitplan...

2 Impulsreferat: Komplexität meistern, vernetzt denken, adäquat steuern – systemische Organisationsentwicklung

- Präsentation von Ansätzen und Modellen im Blick auf Führung und Steuerung von Organisationen

3 Vertiefung und Problematisierung - Arbeit in Tischgruppen

- Fragen, Ergänzungen, Widerspruch zum Impulsreferat
- Konsequenzen für verschiedene Bereiche – z.B.: Strukturen, Qualitätsmanagement, Organisations- und Personalentwicklung etc.
- Konkrete Vorschläge und Maßnahmen für die Zukunft

4 Präsentationen der Tischgruppen im Plenum

- Visualisierung auf Pinwänden

5 Offene Diskussion und Konsensbildung

- Bewerten, Meinungsbild
- Vereinbarungen...

6 Abschluss

- Dokumentation
- Reflexion